



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per Politiche
Attive e Passive del Lavoro

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE DELL'INDUSTRIA E DEI SERVIZI PER IL 2013

Il Sistema Informativo Excelsior a supporto delle politiche del lavoro e della formazione

Conferenza stampa
23 luglio 2013

IL CAMPO D'OSSERVAZIONE DI EXCELSIOR

Excelsior è un'indagine, realizzata da Unioncamere e Ministero del Lavoro, che dal 1997 fornisce informazioni sui **programmi di assunzione** di:

1,5 milioni di imprese di industria e servizi

un terzo del totale delle imprese industriali e dei servizi (34%)

altre imprese extra-agricole senza dipendenti

11,3 milioni di dipendenti

due terzi del totale occupati dipendenti nell'industria e nei servizi (67%)

altri dipendenti extra-agricoli

I dati - statisticamente significativi per tutte le province, i settori economici e le classi dimensionali d'azienda – si basano su interviste realizzate tra il 28/1 e il 23/5 a oltre **94 mila imprese**

LE INDICAZIONI DEL SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

Excelsior raccoglie e interpreta quello che oggi gli imprenditori richiedono al mercato del lavoro e offre queste informazioni a supporto delle politiche per il lavoro e la formazione

- **Le assunzioni di personale dipendente programmate dalle imprese (per settore, provincia, classe dimensionale e tipologia)**
- **Le professioni richieste e le relative caratteristiche (età, genere, istruzione, esperienza richiesta, competenze)**
- **Disallineamento fra domanda e offerta di lavoro: per quali professioni? E per quali competenze?**

**CHI CREA
OCCUPAZIONE**



**CHI VIENE
ASSUNTO**



**GLI SPAZI DA
COLMARE**





CHI CREA OCCUPAZIONE

LE TENDENZE DELLO SCENARIO ECONOMICO E LA CAPACITÀ DI CREARE OCCUPAZIONE

Evoluzione delle imprese assumentesi nell'ultimo decennio
(valore assoluto e % sul totale delle imprese con dipendenti)

2003: 24,5% (293.400)

2006: 23,4% (314.000)

2009: 19,8% (290.100)

2012: 14,4% (217.600)

2013: 13,2% (196.600)



LE IMPRESE CHE CONTINUANO A CREARE OCCUPAZIONE NEL 2013

IMPRESE ESPORTATRICI

40mila imprese
assumenti
(**21%** del totale vs.
20% del 2012)

111mila
assunzioni alle
dipendenze
(**20%** del totale)

IMPRESE INNOVATRICI

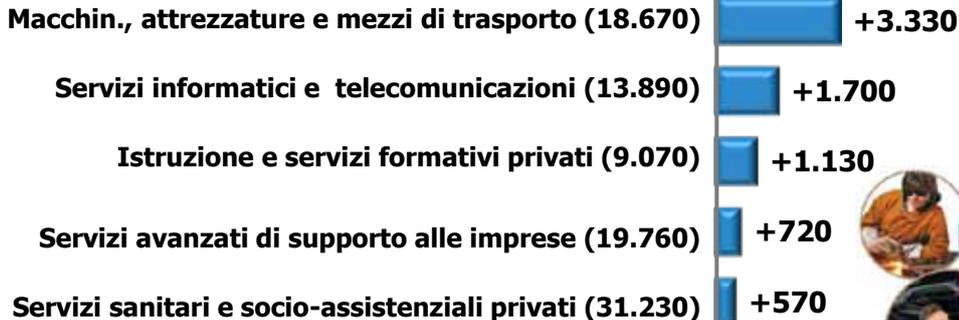
45mila imprese
assumenti
(**24%** del totale vs.
23% del 2012)

124mila
assunzioni alle
dipendenze
(**22%** del totale)



LA DOMANDA DI LAVORO DIPENDENTE NEI SETTORI TRA IL 2012 E IL 2013

**I 5 SETTORI A
PIÙ ELEVATA
CRESCITA DELLE
ASSUNZIONI**



**563.400
ASSUNZIONI
-67.940**

**INDUSTRIA:
153.970
-12.950**

**SERVIZI:
409.430
-54.990**



**I 5 SETTORI A
MAGGIOR
FLESSIONE DELLE
ASSUNZIONI**

Assunzioni non stagionali e stagionali programmate nel 2013 e differenza rispetto al 2012



CHI VIENE ASSUNTO

GLI ORIENTAMENTI VERSO LE DIVERSE COMPONENTI DELL'OFFERTA



STABILE L'ORIENTAMENTO AD ASSUMERE DONNE

- 18,8% delle assunzioni (18,9% nel 2012) ma diminuisce l'area dell'indifferenza (dal 49,6% al 48,6%)



ANCORA DIFFICOLTÀ PER I GIOVANI «UNDER 30»

- 32,8% delle assunzioni (35,5% nel 2012) ma aumenta l'area dell'indifferenza (dal 39,1% al 42,3%)



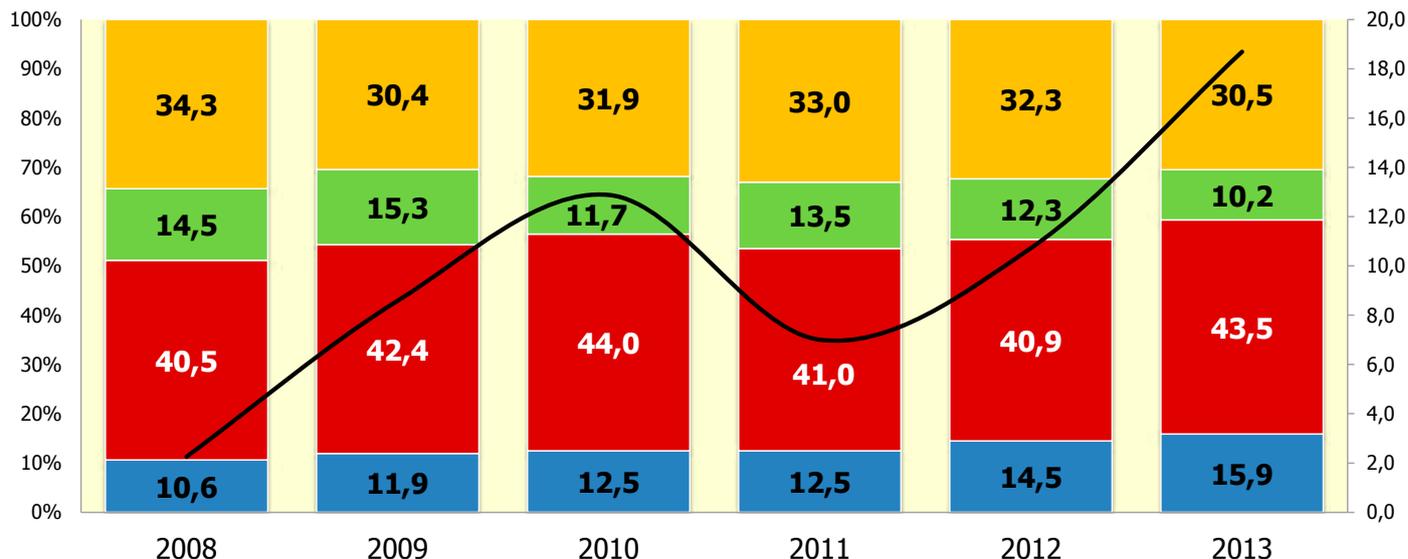
DIMINUISCE IL RICORSO A LAVORATORI STRANIERI

- la richiesta oscillerà fra l'8% e l'11,7%, contro una forbice che nel 2012 andava dal 9,5% al 14,9%

367.500
assunzioni
non
stagionali
2013

MENO ASSUNTI, MA CON UN MAGGIOR LIVELLO DI ISTRUZIONE

Ripartizione delle assunzioni non stagionali secondo il livello di istruzione indicato.
Serie storica 2008-2013

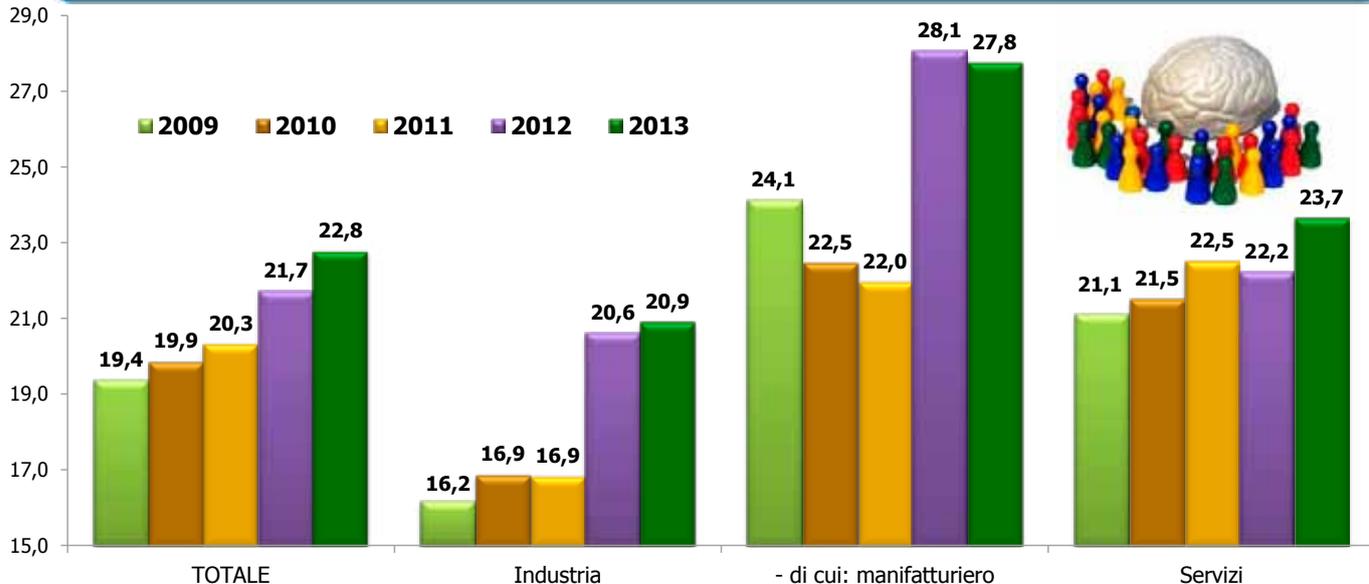


■ Nessuna formazione specifica
 ■ Professionale
 ■ Secondario
 ■ Universitario
 — p.% diff.(scala dx) (secondario+terziario)/(professionale+no formazione)



MENO ASSUNTI, MA CON MAGGIORE QUALIFICAZIONE

Incidenza % delle professioni intellettuali, scientifiche e tecniche sul totale assunzioni
Serie storica 2009-2013 (assunzioni non stagionali)



dove è più
evidente
l'upgrading

2013

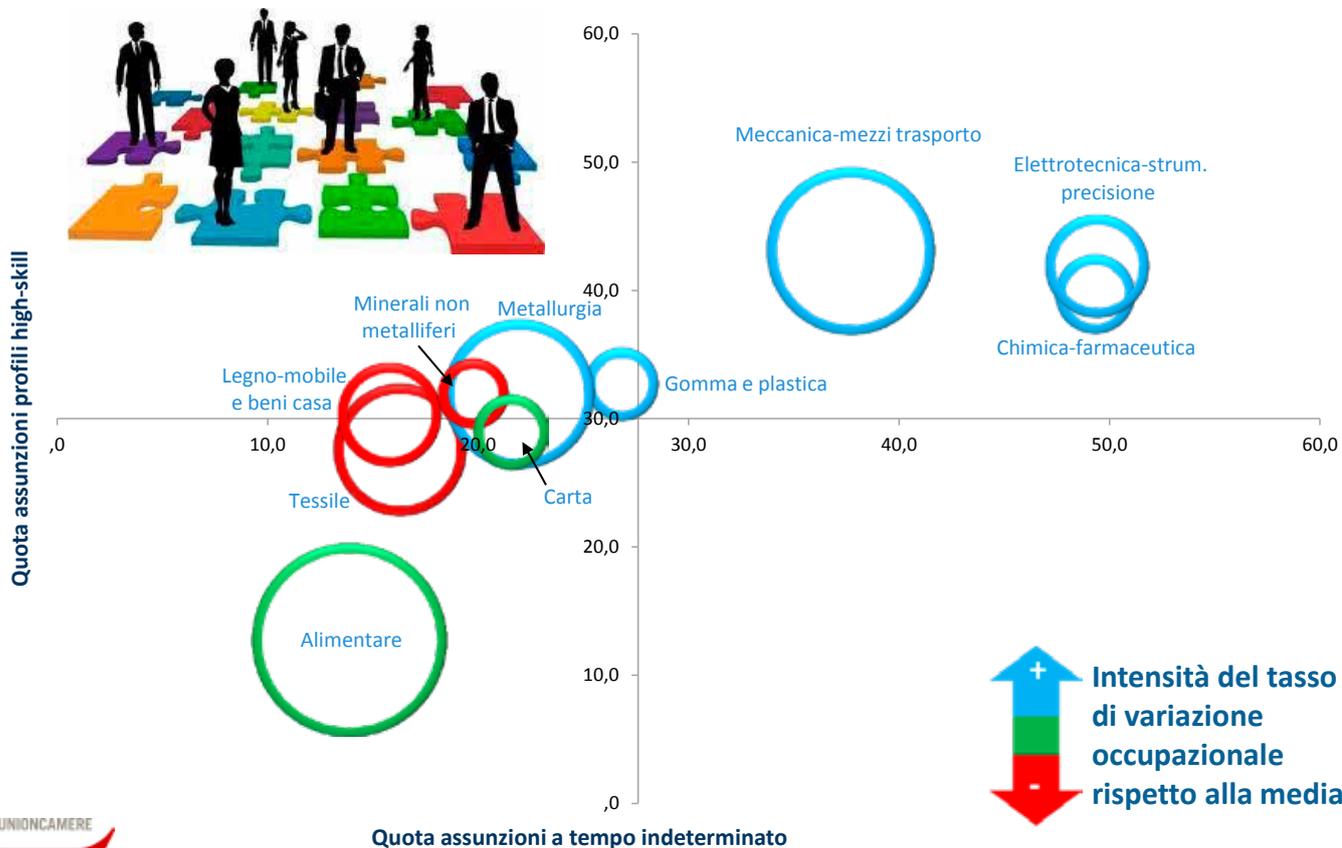
2012

Beni per casa
e tempo libero
↑
20,8
16,8

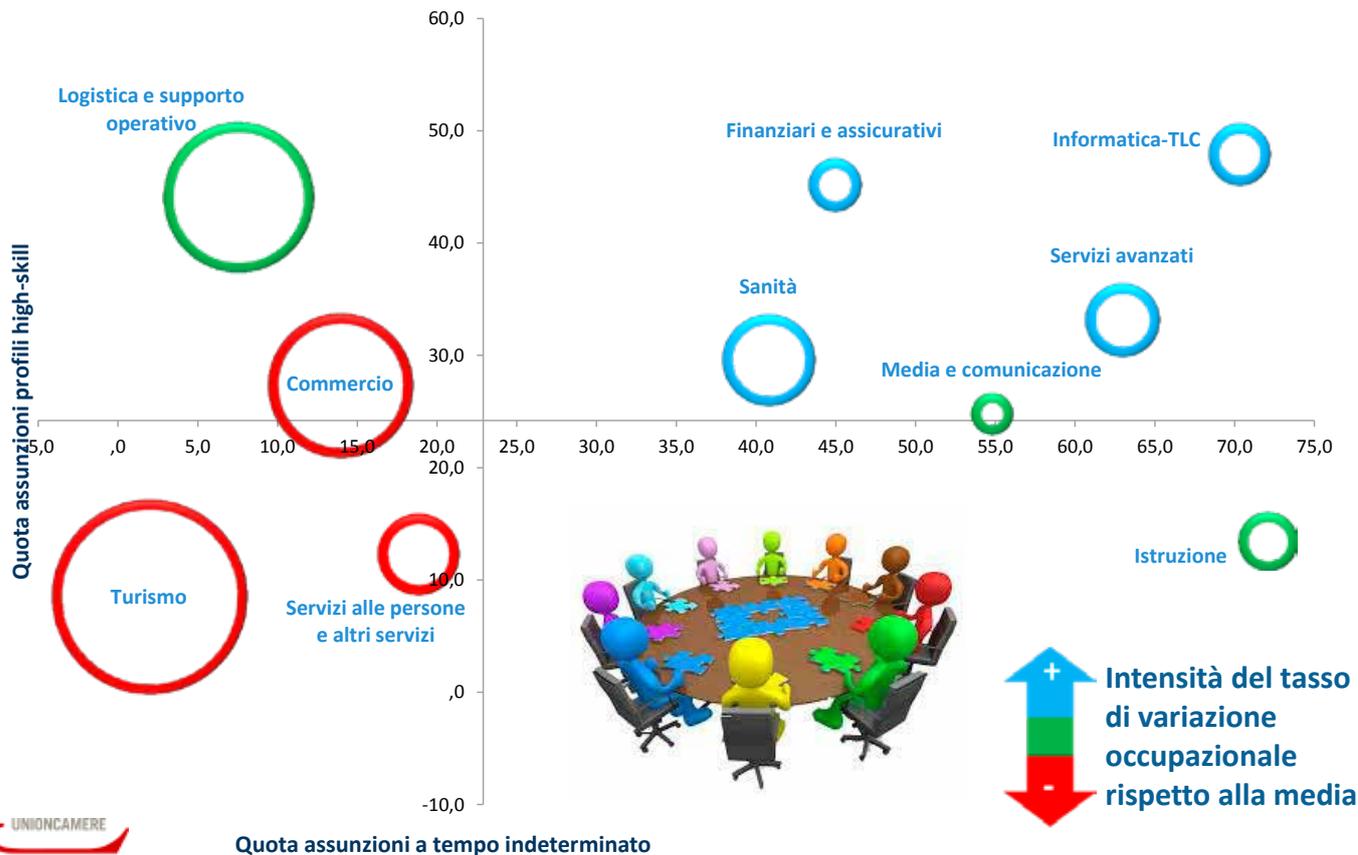
Commercio
al dettaglio
↑
10,5
7,2

Classe dimensionale
da 1 a 49 dipendenti
↑
18,0
15,9

I SETTORI INDUSTRIALI CHE INVESTONO IN QUALITÀ DEL CAPITALE UMANO



I SETTORI TERZIARI CHE INVESTONO IN QUALITÀ DEL CAPITALE UMANO



Intensità del tasso di variazione occupazionale rispetto alla media

LE PROFESSIONI CHE SFIDANO LA CRISI

Tra le professioni high skill:

Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni

Tecnici programmatori, web, gestori di reti e database:

6.430 assunzioni (+1.040 sul 2012) ma 22,1% difficili da reperire

Tecnici in campo ingegneristico

Tecnici elettronici e meccanici, energie rinnovabili, disegnatori tecnici:

5.300 assunzioni (+390 sul 2012) ma 25% difficili da reperire

Tecnici della vendita e del marketing

Tecnici della distribuzione e delle pubbliche relazioni, agenti di vendita:

11.220 assunzioni (+220 sul 2012) ma 21,5% difficili da reperire



Tra le professioni qualificate del commercio e dei servizi e tra le professioni operaie:

Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali

4.980 assunzioni (+260 sul 2012) ma 16,3% difficili da reperire

Meccanici, montatori e riparatori di apparecchi industriali

7.600 assunzioni (+500 sul 2012) ma 14,7% difficili da reperire





GLI SPAZI DA COLMARE

PERMANE IL PARADOSSO DEL DISALLINEAMENTO FRA DOMANDA E OFFERTA DI LAVORO

Nord Ovest

16.830
(14,5%)

Nord Est

11.870
(13,3%)

Centro

8.600
(11,8%)

Sud e Isole

9.600
(10,7%)

Difficoltà di reperimento
(in % su tot. assunzioni non stag.)

- da 17,2% a 30,4%
- da 12,9% a 16,7%
- da 10,1% a 12,8%
- da 4,9% a 9,8%



46.900
assunzioni
non stagionali
rischiano di rimanere
insoddisfatte:
il 12,8% del totale

DIMINUISCONO LE
DIFFICOLTÀ A CAUSA
DELLA CRISI

erano il 16% nel 2012 e
il 20% nel 2011, contro
il 27% del 2010

MA RESTANO PIU'
ELEVATE NEL CASO
DEI LAUREATI

11.100 (19%), quasi
stabili rispetto al 2012

QUALI MOTIVI ALLA BASE DEL DISALLINEAMENTO NEL 2013?

GAP DI OFFERTA:
19%
(16% nel 2012)

mancanza di strutture
che formino la
specificità/nuova
professione
4,8

i candidati hanno
aspettative superiori o
diverse da ciò che viene
loro offerto
5,6

**GAP DI
ASPETTATIVE:**
26%
(36% nel 2012)

poche persone sono
interessate a esercitare
la professione
20,5

figura molto richiesta e
per la quale c'è
concorrenza tra le
imprese
14,0

mancanza di
un'adeguata
formazione/
preparazione
22,3

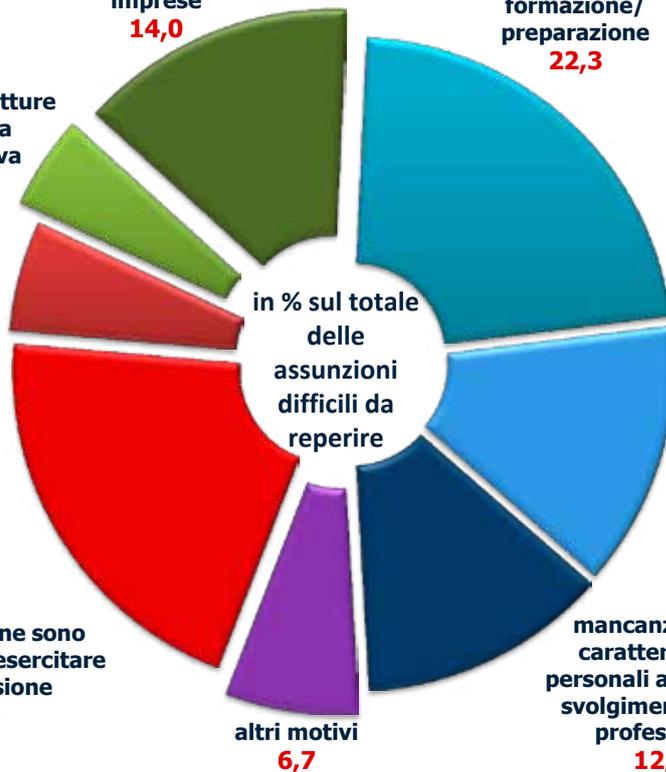
**GAP DI
COMPETENZE:**
48%
(45% nel 2012)

mancanza della
necessaria esperienza
13,5

mancanza delle
caratteristiche
personali adatte allo
svolgimento della
professione
12,6

altri motivi
6,7

in % sul totale
delle
assunzioni
difficili da
reperire



I CANALI UTILIZZATI PER LA RICERCA DEL PERSONALE DA ASSUMERE

Imprese secondo la principale modalità utilizzata per la ricerca di personale
(in % sul totale)

0,0 10,0 20,0 30,0 40,0 50,0 60,0 70,0

Canali informali



**Micro-
imprese:
69%**

Quotidiani e stampa



Intermediari professionali



Strumenti interni



**Grandi
imprese:
51,6%**

Operatori istituzionali (CpI)



Altre modalità



Per superare le difficoltà di reperimento, nel **52%** dei casi si utilizzeranno altre modalità e nel **45%** dei casi si assumerà una figura con competenze simili da formare poi in azienda

**TEMPO
DI RICERCA:
3,8 mesi
(4,5 nel 2006)**

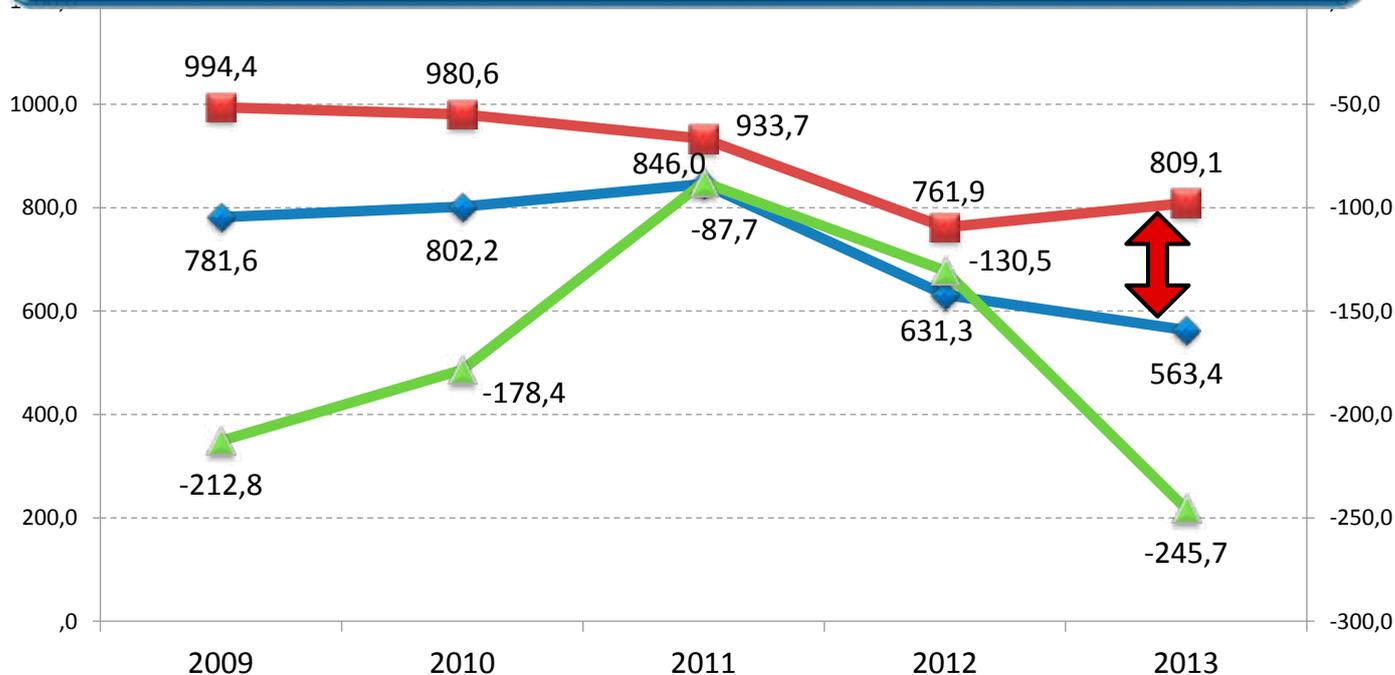




I MOVIMENTI NEL MERCATO DEL LAVORO

L'EVOLUZIONE DI BREVE PERIODO DELL'OCCUPAZIONE DIPENDENTE

Entrate, uscite e saldi previsti dalle imprese di personale alle dipendenze
 Personale a carattere non stagionale e stagionale. Anni 2009-2013 (in migliaia)



◆ Entrate previste (scala sx)
 ■ Uscite previste (scala sx)
 ▲ Saldi previsti (scala dx)

IMPATTO OCCUPAZIONALE PIÙ FORTE AL SUD E NELLE PICCOLE IMPRESE

TASSO DI VARIAZIONE
OCCUPAZIONE DIPENDENTE
(non stagionali e stagionali)

- da -1,7% a -0,9%
- da -2,9% a -1,8%
- da -6,6% a -3,0%

Nord Ovest

-55.790
(-1,5%)

Nord Est

-49.470
(-1,8%)

Centro

-52.790
(-2,3%)

Sud e Isole

-87.610
(-3,6%)

ITALIA

- 245.660
(-2,2%)

1-9 dipendenti

- 145.550
(-4,6%)

**10-49
dipendenti**

- 49.180
(-1,8%)

**50-249
dipendenti**

- 25.730
(-1,2%)

**250-499
dipendenti**

- 8.410
(-1,2%)

**500 dipendenti
e oltre**

- 16.800
(-0,6%)

ESPORTATICI

- 33.600
-1,0% vs. -2,6%
non esportatrici

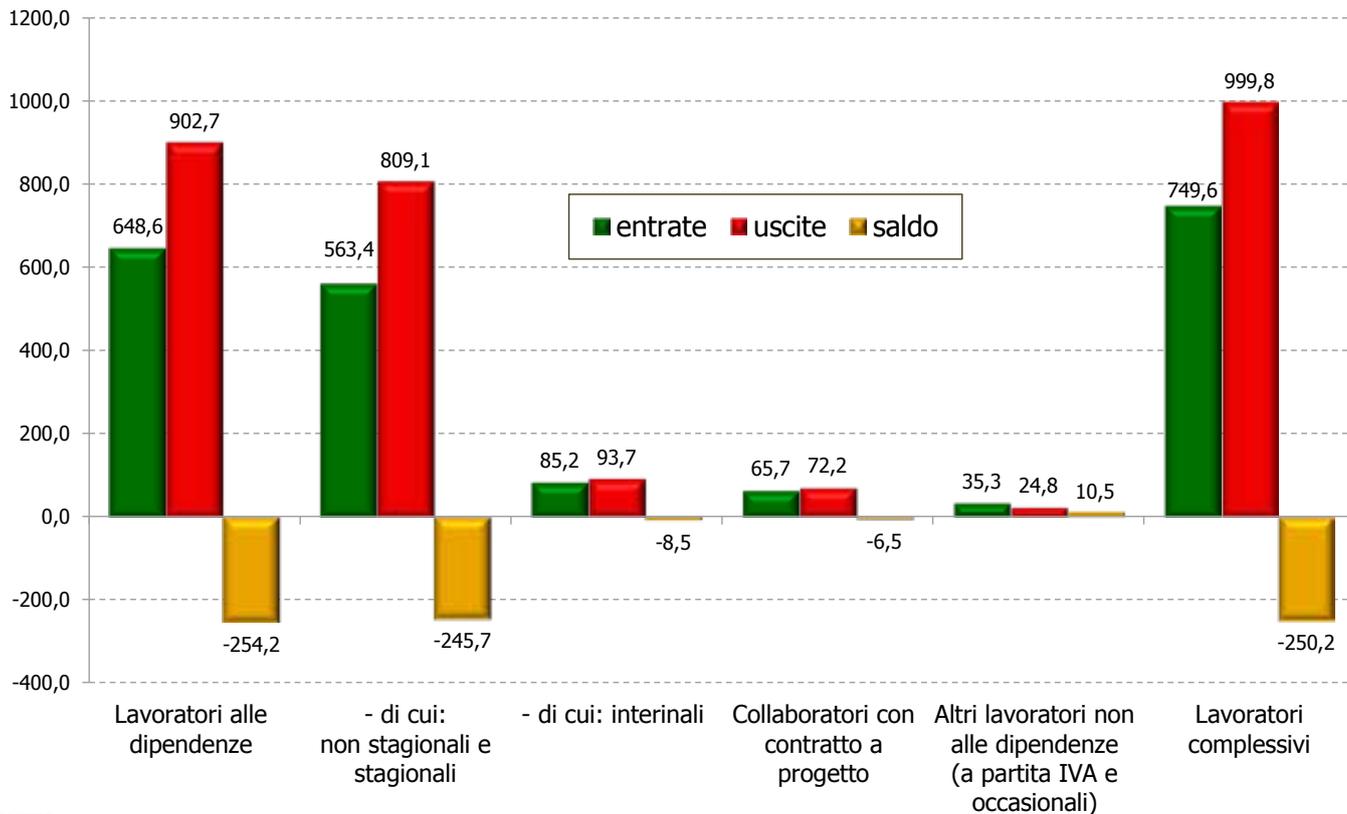
INNOVATICI

- 29.590
-1,0% vs. -2,6%
non innovatrici

LA DOMANDA DI LAVORO COMPLESSIVA PER FORMA CONTRATTUALE

	Valori assoluti		% sul totale contratti attivati		
	2012	2013	2012	2013	
LAVORATORI ALLE DIPENDENZE:	720.790	648.560	83,7	86,5	
- <i>non stagionali di cui:</i>	406.820	367.530	47,2	49,0	
- a tempo indeterminato	166.610	152.400	19,3	20,3	
- contratto di apprendistato	38.180	32.060	4,4	4,3	
- a tempo determinato (stagionali esclusi)	184.100	169.370	21,4	22,6	
- <i>per maternità/aspettativa</i>	43.660	45.600	5,1	6,1	
- <i>per copertura picco produttivo</i>	99.100	81.830	11,5	10,9	
- <i>acausali / prova</i>	41.340	41.940	4,8	5,6	
- contratto a chiamata e altre forme	17.920	13.700	2,1	1,8	
- <i>stagionali</i>	224.520	195.870	26,1	26,1	
- <i>interinali</i>	89.450	85.160	10,4	11,4	
LAVORATORI ALLE DIPENDENZE: (escl.interinali)	631.340	563.400	73,3	75,2	
- <i>a tempo pieno</i>	476.130	413.140	55,3	55,1	
- <i>a tempo parziale</i>	155.210	150.260	18,0	20,0	
FORME CONTRATTUALI "AUTONOME"	140.740	101.010	16,3	13,5	
- collaboratori con contratto a progetto	92.630	65.720	10,8	8,8	
- altri lavoratori non alle dipendenze	48.110	35.290	5,6	4,7	
TOTALE CONTRATTI ATTIVATI	861.530	749.570	100,0	100,0	

I MOVIMENTI COMPLESSIVI DEL MERCATO DEL LAVORO NEL 2013



LA DIFFUSIONE DEI DATI EXCELSIOR: IL SITO <http://excelsior.unioncamere.net/>

per consultare le banche dati
e le pubblicazioni, a livello
nazionale e territoriale



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione

cerca...

Home

Presentazione

Banca dati

Tavole statistiche

Pubblicazioni

Bollettini trimestrali

Strumenti



Banca dati Excelsior

Costruisci tabelle e grafici personalizzati consultando la Banca dati Excelsior; disponibili i dati statistici sui fabbisogni delle imprese per professione, settore, Molo di studio.

ACCEDI



Previsioni annuali

Il Sistema informativo Excelsior fornisce annualmente i dati di previsione sull'andamento del mercato del lavoro e sui fabbisogni professionali e formativi delle imprese. Sono disponibili i dati statistici relativi al 2012.

CONSULTA

Previsioni delle imprese per il II trimestre in calo rispetto al 2012

Il confronto tra le previsioni per il II trimestre 2013 e il corrispondente trimestre dello scorso anno mostra solo variazioni negative: complessivamente 55mila entrate in meno, dalle 287mila del II trimestre 2012 alle poco più di 232mila del II trimestre di quest'anno, e oltre 7mila cessazioni in più, con oltre 196.200 contratti cessati contro i quasi 189mila registrati tra aprile e giugno dello scorso anno. Si mantiene tuttavia positivo il saldo occupazionale di lavoratori con contratto "subordinato" e "autonomo", pari a +36mila, ben più contenuto rispetto al II trimestre 2012 (+98.200). Unica nota (parzialmente) positiva del quadro che emerge dalla previsioni delle imprese è che, soprattutto per l'incremento delle assunzioni a carattere stagionale, la quota di entrate di

Professioni

Consulta la Banca dati Professioni Excelsior per conoscere i trend sulle previsioni di assunzioni. Il database è integrato nel Sistema informativo sulle professioni, la principale fonte di informazione sulle professioni in Italia di ISTAT e ISFOL con il contributo di



grazie

Centro Studi Unioncamere

www.unioncamere.gov.it



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA

<http://excelsior.unioncamere.net>